

FATIGUE ET DÉTERMINATION DANS LES MISSIONS ÉGALITÉ

ON NE NAÎT PAS



Charge de travail

"Cauchemardesque"
"Monstrueuse"

Spécialistes du genre

"Je suis chercheuse sur ces questions depuis plus de quinze ans"

Combler un vide

"Je ne voulais pas laisser la mission à la dérive"

"Il faut mettre de côté la recherche pour la mission"

Frein à la carrière

"On s'en prend beaucoup dans la gueule"

Solitude

Faire ce qui est juste

PERSONNEL
NOMMÉ OU RECRUTÉ

OUI, MAIS
POURQUOI ?

ON LE DEVIENT

OUI, MAIS
À QUEL PRIX ?

A QUOI
RESSEMBLE
UNE CHARGE DE
MISSION ?

LE BRICOLAGE

- Tout construire, avec peu de moyens
- (Se) Former en permanence

PÉRIMÈTRE D'ACTION

Egalité femmes-hommes, lutte contre les VSS, racisme et antisémitisme, LGBTphobies, handicap, discriminations, harcèlement...

"Je veux bien parler d'autre chose que des VSS, mais quand ? Avec quels moyens ?"

QUELS BESOINS ?

STRUCTURER

Créer un service égalité, sous la responsabilité politique d'une vice-présidence

RECRUTER

Embaucher des personnels pour faire fonctionner la mission égalité

FORMER

Se reposer sur des personnes formées, expertes sur ces questions

LES GOUVERNANCES

- Importance de leur soutien
- Leur incompétence amène de l'autonomie

ENTRE AUTONOMIE
ET INDÉPENDANCE

LES POLITIQUES PUBLIQUES

- Manque de cohérence avec la réalité
- Manque de soutien
- Stratégies d'affichage